

# 社会福祉法人有田川町社会福祉協議会 一般事業主行動計画

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を図るとともに、次世代育成支援について地域に貢献するため、次のように第2期の行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成25年5月1日 ～ 平成27年9月30日

2. 内容

職員のライフワークバランス（仕事と生活の調和）の推進を図るため雇用環境の整備と、各種制度を有効活用しやすい職場風土づくり

## 【目標1】

出産・子育て、介護等の諸制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 平成25年5月～ 制度に関するパンフレットの作成・配布
- 平成25年8月～ 管理職員等への研修会を開催
- 平成26年5月～ 制度に関するパンフレットの配布
- 平成26年8月～ 管理職員等への研修会を開催（新任管理者を中心とした教育を充実）

## 【目標2】

休業中の職員に対する職業能力の向上や円滑な職場復帰の支援を行う。

<対策>

計画期間内に以下の取り組みを実施する。

- 職場復帰のためのプログラムの評価・改定
- 職場風土づくりのため、職員に対し次世代育成支援対策の周知を図る。

雇用環境の整備に関する事項以外の次世代育成支援対策

## 【目標3】

インターンシップやトライアル雇用等を通じた若年者の安定就労に向けた取り組みを行う。

<対策>

- 平成25年5月～ 公共職業安定所、学校関係者等へアプローチを行う。
- 平成25年5月～（随時）対象者の積極的受入  
実習機会の提供  
福祉人材の育成支援  
仕事マッチング支援